

KOBIETY W NYC

zasługują na prawo do życia i pracy

W SZACUNKU, BEZPIECZEŃSTWIE i GODNOŚCI

MOLESTOWANIE NIGDY NIE JEST WŁAŚCIWE.

Zgodnie z ustawą o prawach człowieka miasta Nowy Jork, jedną z najsilniejszych i najszerzych ustaw antydyskryminacyjnych w kraju, kobiety, które goszczą, mieszkają lub pracują w NYC, mają prawo do ochrony przed dyskryminacją i molestowaniem w codziennym życiu. Komisja ds. praw człowieka NYC, instytucja miasta odpowiedzialna za zwalczanie dyskryminacji i egzekucję ustawy o prawach człowieka NYC, dąży do zapewnienia, że wszystkie kobiety są traktowane z godnością i szacunkiem.

Dyskryminacja w oparciu o chroniony status, taki jak płeć i tożsamość płciowa, rasa, kolor skóry, religia/wyznanie, pochodzenie narodowe, niepełnosprawność, orientację seksualną, status imigracyjny lub inny status chroniony jest sprzeczna z prawem w NYC. Jeśli jesteś ofiarą dyskryminacji lub molestowania, zgłoś to do Komisji praw człowieka NYC, dzwoniąc pod nr 311 i prosząc o rozmowę na temat praw człowieka lub dzwoniąc bezpośrednio do Komisji pod nr (212) 416-0197.

W celu uzyskania dodatkowych informacji na temat ochrony kobiet i innych kategorii zgodnie z ustawą dot. praw człowieka NYC należy odwiedzić [stronę NYC.gov/HumanRights](https://www.nyc.gov/HumanRights).

MOLESTOWANIE W PRACY

Ustawa o prawach człowieka NYC chroni kobiety przed molestowaniem w pracy. Zgodnie z nią, niewłaściwe traktowanie kobiet przez pracodawców lub współpracowników lub inne traktowanie ze względu na płeć, ciążę lub status opiekuna jest niezgodne z prawem. Ponadto, kobiety są uprawnione do uzasadnionych udogodnień w pracy ze względu na ciążę, narodziny dziecka lub powiązany stan zdrowia, aby zapewnić, że żadna kobieta nie musi wybierać pomiędzy pracą a zdrową ciążą.

Ustawa o prawach człowieka NYC zabrania dyskryminacji w zakresie:

- **Zatrudnienia, zwolnienia i przydziału pracy**
- **Wynagrodzenia, świadczeń lub innych rodzajów wynagrodzeń**
- **Awansów lub degradacji**
- **Oceny wyników**
- **Wszelkich innych decyzji, które wpływają na warunki zatrudnienia**

Scenariusze ułatwiające rozpoznanie molestowania:

Przełożony zwraca się do kobiety, którą wielokrotnie zapraszał na randkę, mówiąc „świętoszki nie otrzymują awansu, lepiej przystosuj się do programu”.

Kelnerka w restauracji jest molestowana przez stałego klienta, który stale szczypli ją w uda i pośladki i namawia ją do pójścia z nim do domu. Kelnerka informuje o sytuacji menedżera i prosi o przydzielenie do innego stolika, gdy przychodzi klient, lecz menedżer odmawia.

MOLESTOWANIE NA ULICY I W INNYCH MIEJSCACH PUBLICZNYCH

Komisja praw człowieka NYC zabrania molestowania opartego na płci na ulicach, w miejscach publicznych oraz innych placówkach publicznych, np. restauracjach i salach gimnastycznych. Kobiety mają prawo udać się do lekarza na wizytę, zjeść w restauracji i przebywać w innych miejscach publicznych bez strachu przed molestowaniem lub niewłaściwym traktowaniem with: obawy o molestowanie lub niewłaściwe traktowanie z powodu faktu bycia kobietą.

Miejsca publiczne muszą zapewnić jednakowy dostęp do towarów i usług bez względu na płeć. Przykłady firm i miejsc publicznych, w których kobiety są chronione obejmują:

- Sklepy
- Banki
- Gabinety medyczne lub stomatologiczne
- Instytucje rządowe
- Salony fryzjerskie
- Szpitale
- Hotele
- Teatry
- Restauracje
- Szkoły

Scenariusze ułatwiające rozpoznanie molestowania:

Do kobiety na kampusie podchodzi znajomy, który mówi „Hej ślicznotko (agresywnie ciągnąc ją za nadgarstek), zabiorę Cię do mojego pokoju, gdzie przekonasz się, jak to jest z prawdziwym mężczyzną”.

Kobietę zaczepia sąsiad podczas drogi do pracy. Sąsiad przyciska ją agresywnie do ściany i mówi: „Piękne kobiety nie powinny chodzić same nocą, nigdy nie wiadomo, co może się stać”.

