



Protecciones basadas en estatus migratorio y el país de origen

En la Ciudad de Nueva York no se puede discriminar a las personas por su estatus migratorio real o aparente, o por su país de origen, en el empleo, la vivienda o en lugares públicos como tiendas, hospitales o cines.

Independientemente de su estatus migratorio, usted tiene derechos:

- Es ilegal que los empleadores, compañeros de trabajo o proveedores de vivienda, tales como los arrendadores, empleen términos despectivos u ofensivos para intimidar a una persona, humillarla o degradarla, lo que incluye el uso del término “ilegal” o “extranjero ilegal”, cuando se utiliza con la intención de intimidar, humillar o degradar.
- Es ilegal que los empleadores paguen salarios más bajos o no paguen salario alguno a sus trabajadores, o los amenacen con llamar al Servicio de Inmigración y Control de Aduanas (ICE) para hostigarlos, asustarlos o intimidarlos por su estatus migratorio.
- Bajo la ley federal los empleadores tienen que solicitar a los posibles empleados determinada documentación que pruebe su autorización para trabajar. Sin embargo, es ilegal que los empleadores exijan documentos adicionales para comprobar la autorización para trabajar de solicitantes debido a suposiciones acerca de su estatus migratorio o su país de origen.
- NO es ilegal que el empleador se niegue a contratar a una persona por no de empleo tener el permiso de trabajo. Sin embargo, el empleador no podrá exigirle a una persona que solicita trabajo que presente documentación diferente o adicional debido a su estatus migratorio o su país de origen.
- Es ilegal que los arrendadores u otros proveedores de vivienda se nieguen a vender o alquilar viviendas, o que lo hagan bajo términos, condiciones o privilegios diferentes, debido al estatus migratorio o el país de origen de la persona.
- Es ilegal que los arrendadores u otros proveedores de vivienda hostiguen a los inquilinos por su estatus migratorio o país de origen.
- Es ilegal que los arrendadores u otros proveedores de vivienda se nieguen a realizar reparaciones o que proporcionen condiciones de vivienda por debajo del nivel estándar a causa del estatus migratorio o el país de origen del inquilino.
- Es ilegal que los arrendadores u otros proveedores de vivienda amenacen a sus inquilinos, por razón de su estatus migratorio, con llamar a ICE como forma de hostigarlos, asustarlos o intimidarlos.

- Es ilegal que en los restaurantes, las tiendas, los hospitales o cualquier otro lugar público se nieguen a atender a una persona o se le haga sentir incómoda a causa de su estatus migratorio o país de origen. Es ilegal discriminar a los clientes por su acento, su dominio del idioma inglés o por hablar otro idioma.
- Es ilegal sancionar o tomar represalias en contra de quien haya tomado medidas contra prácticas discriminatorias, como quejarse en el lugar de trabajo o presentar una denuncia ante la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de Nueva York u otra agencia.

Si usted considera que ha sido discriminado debido a su estatus migratorio, su país de origen o su pertenencia a otro grupo protegido, comuníquese con la Comisión al 311 o al (212) 416-0197 para presentar una denuncia de discriminación.