



## Меры защиты на основе иммиграционного статуса и национального происхождения

**В г. Нью-Йорке не допускается дискриминация при приеме на работу, в жилищном секторе и в таких общественных местах, как магазины, больницы и кинотеатры, по причине вашего фактического или предполагаемого иммиграционного статуса или национального происхождения. У вас есть права независимо от вашего иммиграционного статуса:**

- Работодатель, коллеги или поставщик жилья, например арендодатель, не имеют права использовать унижительные или оскорбительные термины для запугивания, унижения или презрительного отношения к людям, в том числе термин «незаконный иммигрант», если его использование направлено на унижение, презрение или оскорбление другого человека.
- Работодателям запрещено платить работникам более низкую зарплату или отказываться платить, а также угрожать вызовом сотрудников Службы иммиграционного и таможенного контроля (Immigration and Customs Enforcement, ICE), чтобы притеснять, пугать или запугивать работников по причине их иммиграционного статуса.
- Согласно федеральному законодательству, работодатели должны запрашивать у потенциальных работников определенные документы, подтверждающие разрешение на работу. Однако требование работодателем дополнительных документов для подтверждения разрешения на работу на основании предположений об иммиграционном статусе или национальном происхождении работника является незаконным.
- Отказ работодателя в приеме на работу кандидата из-за отсутствия у него разрешения на работу НЕ является незаконным. Однако работодатель не имеет права требовать от соискателей другие или дополнительные документы на основании их иммиграционного статуса или национального происхождения.
- Арендодателям или другим поставщикам жилья запрещено отказывать в продаже, аренде или найме жилья или менять условия, положения или предоставляемые привилегии из-за иммиграционного статуса или национального происхождения человека.
- Арендодателям или другим поставщикам жилья запрещено преследовать арендаторов по причине их иммиграционного статуса или национального происхождения.

- Арендодателям или другим поставщикам жилья запрещено отказывать в проведении ремонта или предоставлять не отвечающее нормам жилье из-за иммиграционного статуса или национального происхождения.
- Арендодатели или другие поставщики жилья не имеют права угрожать вызовом ICE, чтобы преследовать, пугать или запугивать арендаторов из-за их иммиграционного статуса.
- Рестораны, магазины, больницы или любые другие общественные заведения не имеют права отказываться обслуживать людей или заставлять их чувствовать себя нежеланными гостями из-за их иммиграционного статуса или национального происхождения. Дискриминация клиентов из-за их акцента, ограниченного владения английским языком или использования другого языка является незаконной.
- Незаконно наказывать или преследовать человека за то, что он предпринял действия против дискриминации, например, пожаловался на своем рабочем месте или подал жалобу в Комиссию по правам человека г. Нью-Йорка (NYC Commission on Human Rights) или другое ведомство.

**Если вы считаете, что подверглись дискриминации из-за вашего иммиграционного статуса, национального происхождения или принадлежности к другому защищенному классу, обратитесь в Комиссию по правам человека по телефону (212) 416-0197, чтобы подать жалобу о дискриминации**