



**Commission On
Human Rights**

New York City Commission on Human Rights

22 Reade Street
New York, NY 10007
212-306-7450 | 212-416-0197
www.nyc.gov/site/cchr

2/6/25

Ochrona w zakresie statusu migracyjnego oraz pochodzenia narodowego

W mieście Nowy Jork dyskryminacja ze względu na rzeczywisty czy domniemany status migracyjny lub pochodzenie narodowe w kwestiach takich jak zatrudnienie lub mieszkalnictwo czy obszarach takich jak przestrzeń publiczna, szpitale i kina jest zabroniona. Przysługują Ci prawa niezależnie od statusu migracyjnego:

- Pracodawca, współpracownicy czy dostawca usług mieszkaniowych, jak np. wynajmujący, nie mają prawa używać uwłaczających lub obraźliwych określeń w celu zastraszania, poniżania lub upokarzania innych osób, w tym również używać terminu „nielegalny cudzoziemiec”, gdy ma to na celu poniżenie, upokorzenie lub obrażenie innej osoby.
- Pracodawca nie ma prawa płacić niższych stawek lub nie wypłacać wynagrodzenia czy grozić powiadomieniem Służb Imigracyjnych i Celnych US (ICE, Immigration and Customs Enforcement) w celu nękania, straszenia lub zastraszania pracowników z powodu ich statusu migracyjnego.
- Pracodawca, w świetle przepisów prawa federalnego, ma obowiązek zapytać potencjalnych pracowników o pewne dokumenty celem weryfikacji zezwolenia na pracę. Niemniej jednak Pracodawca nie może żądać dodatkowych dokumentów celem weryfikacji zezwolenia na pracę z uwagi na przypuszczenia dotyczące statusu migracyjnego czy pochodzenia pracownika.
- Pracodawca ma prawo odmówić zatrudnienia z powodu braku zezwolenia na pracę. Pracodawcy nie mogą wymagać innej lub dodatkowej dokumentacji od kandydatów na dane stanowisko z uwagi na ich status migracyjny czy pochodzenie narodowe.
- Wynajmujący lub inni dostawcy usług mieszkaniowych nie mają prawa odmówić sprzedaży, najmu czy dzierżawy mieszkania — lub oferować je na innych warunkach — z powodu statusu migracyjnego czy pochodzenia narodowego danej osoby.
- Wynajmujący lub inni dostawcy usług mieszkaniowych nie mają prawa zastraszać wynajmujących z powodu ich statusu migracyjnego czy pochodzenia narodowego.
- Wynajmujący lub inni dostawcy usług mieszkaniowych nie mają prawa odmówić realizacji napraw lub oferować warunków mieszkaniowych poniżej standardu z powodu statusu migracyjnego czy pochodzenia narodowego wynajmujących.

- Wynajmujący lub inni dostawcy usług mieszkaniowych nie mają prawa grozić powiadomieniem ICE w celu nękania, straszenia lub zastraszania wynajmujących z powodu ich statusu migracyjnego.
- Restauracje, sklepy, szpitale lub inne obiekty użyteczności publicznej nie mają prawa odmówić obsługi osób lub sprawiać, żeby czuły się niemile widziane ze względu na ich status migracyjny lub pochodzenie narodowe. Dyskryminacja wobec klientów z powodu akcentu, ograniczonej znajomości j. angielskiego czy wykorzystania innego języka jest bezprawna.
- Karanie lub podejmowanie działań odwetowych wobec osoby, która sprzeciwiła się dyskryminacji, np. poprzez złożenie skargi w miejscu pracy lub do Komisji Praw Człowieka w Nowym Jorku czy innej agencji, jest bezprawne.

Jeśli uważasz, że jesteś ofiarą dyskryminacji ze względu na status migracyjny, pochodzenie narodowe lub przynależność do innej klasy chronionej, skontaktuj się z Komisją pod numerem telefonu (212) 416-0197, aby złożyć skargę dotyczącą dyskryminacji