



《紐約市人權法》下的殘疾人保護 所有紐約市民均享有平等與獨立的機會

《紐約市人權法》下的殘疾人保護

《紐約市人權法》禁止對個人殘障情況進行歧視，並促進紐約市殘疾人士獲得獨立與平等的機會。

您應瞭解的 5 大事項

1. 住房提供者、雇主及企業主必須對其政策或實體空間進行調整，或提供便利設施或便利條件，以便殘疾人士獲得平等的使用權及其他權利。
2. 通常情況下，住房提供者、雇主及企業主應負責承擔此等調整或便利設施的費用。
3. 即便住房提供者、雇主及企業主已遵照《美國殘疾人法案》(ADA)，《紐約市人權法》仍要求其進行相應的調整或提供便利設施，以滿足個人需求，除非此等調整或便利設施會造成法律所規定的「過重負擔」。

轉至另一面.....

如果您認為自己曾經歷過或目睹過歧視現象，我們可以提供幫助。
請撥打 311 並要求轉接 紐約市人權委員會，
或撥打 (212) 416-0197 直接致電委員會。

NYC 人權委員會 | 市長殘疾人辦公室

NYC.gov/HumanRights • NYC.gov/mopd

#EqualAccessNYC •       @NYCCHR • @NYCDisabilities



《紐約市人權法》下的殘疾人保護 所有紐約市民均享有平等與獨立的機會

4. 訓練服務性動物執行特定任務，為殘疾人服務。服務性動物須獲得許可陪伴其主人進入任何公共區域，且不必要求其穿戴背心、特別授權的標誌或其他任何明顯表示其為服務性動物身份的任何標誌。
5. 住房提供者、雇主及企業主必須與殘疾人士進行對話溝通，以幫助確定殘疾人士需要何種類型的調整或便利設施。

幫助您識別歧視行為的情境

- 住房提供者拒絕在其建築物的前門入口安裝斜坡，以便使用輪椅的住戶無需幫助即可自行進出。
- 餐廳老闆告訴由服務性動物陪伴進入的顧客，其必須帶著其動物離開餐廳。
- 雇主拒絕為視力低下的員工提供電腦屏幕閱讀器，以便其完成工作。

如果您認為自己曾經歷過或目睹過歧視現象，我們可以提供幫助。
請撥打 **311** 並要求轉接 **紐約市人權委員會**，
或撥打 **(212) 416-0197** 直接致電委員會。

NYC 人權委員會 | 市長殘疾人辦公室

NYC.gov/HumanRights • NYC.gov/mopd

#EqualAccessNYC •       @NYCCHR • @NYCDisabilities