

قانون حقوق الإنسان في مدينة نيويورك: التزامات مؤسسات الأعمال / الشركات كأرباب عمل

تعد لجنة مدينة نيويورك لحقوق الإنسان مصدراً لمساعدة مؤسسات الأعمال / الشركات في مدينة نيويورك على أن تعمل كأرباب عمل غير إقصائي ويحتضن الجميع وأن تمتثل لقانون حقوق الإنسان في مدينة نيويورك ("NYCHRL"). تلخص هذه الوثيقة الالتزامات التي تقع على عاتق أرباب العمل بموجب قانون حقوق الإنسان في مدينة نيويورك؛ وهو الأكثر شمولاً مقارنة بقوانين الولاية والقوانين الفيدرالية في كثير من الحالات.

ما يجب أن يعرفه أرباب العمل: يحظر قانون حقوق الإنسان في مدينة نيويورك التمييز

- من غير القانوني التمييز ضد الموظفين والمتدربين والباحثين عن عمل والمتعاقدين المستقلين على أساس: السن؛ سجل الاعتقال القانوني أو الإدانة؛ حالة مقدم الرعاية؛ اللون؛ السجل الائتماني؛ الإعاقة؛ الجنس؛ الهوية الجنسية؛ حالة الهجرة؛ الحالة الاجتماعية أو العلاقة التشاركية؛ الخدمة العسكرية؛ الأصل الوطني؛ الحمل؛ العرق؛ الدين / العقيدة؛ تاريخ الرواتب؛ قرارات الصحة الجنسية والإنجابية؛ التوجه الجنسي؛ الحالة الشخصية كضحية للعنف المنزلي أو العنف الجنسي أو الملاحقة؛ حالة البطالة؛ الوزن والطول (اعتباراً من 22 نوفمبر 2023).
- تنطبق معظم أحكام قانون حقوق الإنسان في مدينة نيويورك على أماكن العمل التي تضم أربعة موظفين أو أكثر أو عامل واحد يعمل داخل منزله أو أكثر - قانون حقوق الإنسان في مدينة نيويورك. يجب أن تكون جميع أماكن العمل خالية من التحرش الجنسي.
- يتمتع الموظفون بالحماية سواء يعملون بدوام كامل أو جزئي وكذلك المتدربين (باجر أو بدون أجر).

التزامات رب العمل وفقاً لقانون حقوق الإنسان في مدينة نيويورك*:

- تتقيف الموظفين وإمدادهم بمعلومات حول حقوقهم والضمانات وأشكال الحماية المقدمة لهم؛ بما في ذلك الحق في التخلص من التمييز على أساس فئة محمية فعلية أو متصورة عند التوظيف وأثناء العمل وعند إنهاء الخدمة والحق في التحرر من الأفعال الانتقامية.
- تقديم وصف مكتوب للوقاية من التحرش الجنسي & نشر إشعار قانوني في مكان العمل باللغتين الإنجليزية والإسبانية (مطلوب لجميع أرباب العمل) والتأكد من تلقي الموظفين التدريب فيما يتعلق بالتعامل مع التحرش الجنسي سنوياً (مطلوب لجميع أرباب العمل الذين لديهم 15 موظفاً أو أكثر).
- نشر إشعار متعلق بالتسهيلات الخاصة بالحمل (مطلوب لأرباب العمل الذين لديهم 4 موظفين أو أكثر أو عامل أو أكثر من أولئك الذين يعملون داخل منازلهم).
- أن تحظى بسياسة خاصة بالرضاعة مساحة مناسبة للرضاعة. للموظفين الحق في الحصول على مساحة خاصة للرضاعة - مساحة نظيفة ويسهل الوصول إليها مع وجود مصدر للمياه الجارية.
- من الأفضل نشر إخطار الحقوق الصادر عن اللجنة.
- تضمين نطاق الأجور في إعلانات الوظائف. يجب على أرباب العمل ذكر الحد الأدنى والحد الأقصى للراتب الذي يعتقدون أنهم سيدفعونه عند نشر أي وظيفة.

اتبع نهجاً قائم غير إقصائي في عملية التوظيف

- لا تسأل عن تاريخ الرواتب أو السجل الائتماني في أي وقت أثناء عملية التقديم (تعتبر هذه الأسئلة محظورة في أي وقت).
- لا تطلب استفسارات فيما يتعلق بالتاريخ الجنائي (تعتبر هذه الأسئلة محظورة قبل تقديم العرض المشروط لمعظم الوظائف) أو تتخذ إجراءً سلبياً في أي وقت بالاستناد إلى إدانة سابقة دون اتباع المسار المشار إليه في قانون حقوق الإنسان في مدينة نيويورك.
- توفير ترتيبات تيسيرية معقولة للموظفين. من الممكن أن يشمل ذلك تغييراً في جدول العمل أو الواجبات أو التعديلات المادية أو البرامج الداعمة لتمكين الفرد من أداء وظائف الوظيفة الأساسية؛ ما لم يسبب ذلك مصاعب لا مبرر لها للمؤسسة.
- الترتيبات التيسيرية المعقولة مطلوبة للفئات المحمية المذكورة تباعاً:
 - العجز؛ الحمل أو الولادة أو حالة طبية ذات الصلة؛ الشعائر الدينية؛ كون الشخص ضحية للعنف المنزلي أو العنف الجنسي أو الملاحقة؛ والرضاعة.

التطبيق/الإنفاذ:

- يجب على أصحاب العمل الذين لديهم التزامات بموجب قانون حقوق الإنسان في مدينة نيويورك (NYCHRL) الالتزام بالقانون والقواعد والإجراءات المفصلة من خلال لجنة حقوق الإنسان. يجوز للجنة أن تقرر الشروع في إجراء تحقيق للتأكد من امتثال أصحاب العمل للقانون. يجب أن يستجيب أرباب العمل لمراسلات اللجنة والرسائل الاستشارية.

- يمكن مساءلة أرباب العمل الذين ينتهكون قانون حقوق الإنسان بعقوبات مدنية تصل إلى 250 ألف دولار في حالة الخرق/الانتهاك المتعمد. يمكن للجنة أيضاً تقييم الأضرار الناتجة عن الاضطراب العاطفي وسبل الانتصاف الأخرى لتعويض الضحية وبإمكانها أن تطلب من المخالف الخضوع للتدريب وبإمكانها أيضاً تفويض سبل الانتصاف والتعويض الأخرى مثل الخدمة المجتمعية.

كيفية الاتصال بلجنة حقوق الإنسان في مدينة نيويورك:

- عبر الهاتف: 416-0197 (212).
- عبر الإنترنت: يمكن لأي شخص الإبلاغ عن التمييز أو ترك نصيحة مجهولة المصدر أو معرفة المزيد من المعلومات فيما يتعلق بحقوقه ومسؤولياته بموجب قانون حقوق الإنسان أو الاشتراك في ورشة عمل مجانية على [NYC.gov/HumanRights](https://www1.nyc.gov/HumanRights).

*يمكنك العثور على الإشعارات القانونية وصحائف الوقائع والأسئلة الشائعة حول قانون حقوق الإنسان الخاص بالمدينة بلغات متعددة على الموقع الإلكتروني للجنة: <https://www1.nyc.gov/site/cchr/media/publications.page>.

تحظر قوانين الولاية وكذلك القوانين الفيدرالية التمييز في مكان العمل.