

কর্ম অনুসন্ধানের রেকর্ড

তারিখ: _____

পদবি: _____

প্রথম নাম: _____

আপনি কি 30 দিন বা তার বেশি সময়ের জন্য বেকার রয়েছেন? হ্যাঁ না

- যদি আপনি গত 30 দিনের মধ্যে বেকার হয়ে থাকেন তাহলে আপনি অবশ্যই অন্তত একটি কর্ম অনুসন্ধান গতিবিধি করেছেন অথবা প্রমাণ প্রদান করুন যে আপনি বেকারত্বের সুবিধার জন্য আবেদন করেছেন।
- যদি আপনি গত 30 দিন অথবা তার চেয়ে বেশি সময়ের জন্য বেকার হয়ে থাকেন তাহলে আপনার বেকারত্বের সময় আপনি অবশ্যই অন্তত তিনটি কর্ম অনুসন্ধান গতিবিধি করেছেন।
- আপনার তিন সপ্তাহের অনুসন্ধানের গতিবিধি, আপনি যে পদের জন্য আবেদন করেছেন এবং অন্যান্য কর্ম অনুসন্ধান গতিবিধির মিশ্রণ হতে পারে।
- পৃষ্ঠা 2 দেখুন কর্ম অনুসন্ধান গতিবিধি এবং নির্দেশের বিবরণের জন্য।

ব্যবসা/নিয়োগকর্তার সঙ্গে যোগাযোগ করা হয়েছে:

আপনি যে চাকরির জন্য আবেদন করেছেন, যে ইন্টারভিউতে উপস্থিতি ছিলেন এবং যে ব্যবসা/নিয়োগকর্তার সঙ্গে যোগাযোগ করেছেন তার তালিকা।

যোগাযোগ করার তারিখ	যে পদের জন্য আবেদন করেছেন	ব্যবসা/নিয়োগকর্তার নাম	ব্যবসা/নিয়োগকর্তা- যোগাযোগ তথ্য (ঠিকানা, টেলিফোন ইমেইল, ওয়েবসাইট/ইউআরএল, ফ্যাক্স)

কর্ম অনুসন্ধান গতিবিধি: আপনি ব্যবসা/নিয়োগকর্তার সঙ্গে যোগাযোগ ব্যতীত চাকরি খোঁজার জন্য যে সমস্ত কাজ করেছেন তা লিখুন। পরামর্শমূলক গতিবিধির জন্য উল্টোদিক দেখুন

গতিবিধির তারিখ	যে কাজ করা হয়েছে (পৃষ্ঠা 2 থেকে আপনার কর্ম অনুসন্ধান গতিবিধির তালিকা)

কর্ম অনুসন্ধান রেকর্ডের নির্দেশাবলী

শিশু পরিচর্যার ভুক্তিকির জন্য যোগ্য হওয়ার উদ্দেশ্যে আপনাকে অবশ্যই সক্রিয়ভাবে কাজ খুঁজতে হবে এবং “কাজ খুঁজছেন” বলে আপনার কারণ তালিকাভুক্ত করতে হবে। শিশু পরিচর্যা সহায়তার জন্য আবেদন করার সময় অথবা আপনার যোগ্যতার ব্যাপারে ACS প্রশ্নের উত্তর দেওয়ার সময় আপনি সত্য না বললে অথবা আপনার আবেদন অথবা অব্যাহত থাকা যোগ্যতার ব্যাপারে অন্য কাউকে সত্য না বলার জন্য প্রভাবিত করলে ফেডেরাল এবং স্টেট আইনের অধীনে জরিমানা, কারাবাস, অথবা উভয়ের শাস্তি হতে পারে। শিশু পরিচর্যা সহায়তার জন্য আপনার প্রারম্ভিক অথবা অব্যাহত থাকা যোগ্যতার ব্যাপারে তথ্য গোপন রাখলে অথবা প্রকাশ করতে ব্যর্থ হলে অথবা শিশু পরিচর্যা সহায়তা প্রাপ্তি অথবা অব্যাহতভাবে প্রাপ্তির জন্য কোনও ব্যক্তির অধিকারকে প্রভাবিত করতে পারে এমন তথ্য গোপন রাখলে অথবা প্রকাশ করতে ব্যর্থ হলেও জরিমানা প্রযোজ্য হবে।

কর্ম অনুসন্ধান গতিবিধি

কর্ম অনুসন্ধান গতিবিধির মধ্যে অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে:

1. একটি স্থানীয় নিউ ইয়র্ক স্টেট ক্যারিয়ার সেন্টারে সাক্ষাৎ
 - কেরিয়ার সেন্টার অ্যাডভাইজারের সঙ্গে দেখা করা
 - কেরিয়ার সেন্টার কর্মীদের থেকে এমন সমস্ত কাজের সম্পর্কে তথ্য সংগ্রহ করা যা একটি নির্দিষ্ট শিল্প অথবা এলাকায় উপলব্ধ থাকতে পারে (জব মার্কেট তথ্য সংগ্রহ করা)
 - আপনার কৌশল মূল্যায়ন করার জন্য কেরিয়ার সেন্টারে কর্মীদের সঙ্গে কাজ করা এবং সেগুলিকে সম্ভাব্য পেশা অথবা কাজের সাথে মেলানো (অনুকূল পেশার সাথে কৌশল মূল্যায়ন)
 - নির্দেশিত কর্মশালায় অংশগ্রহণ করা
 - কেরিয়ার সেন্টার থেকে চাকরির রেফারেল এবং অনুকূল চাকরি পাওয়া এবং নিয়োগকর্তাদের সঙ্গে যোগাযোগ করা
2. একটি চাকরির স্থানে যাওয়া এবং নিয়োগকর্তার সাথে ব্যক্তিগতভাবে চাকরির আবেদন সম্পূর্ণ করা, যার কাছে যুক্তিসঙ্গতভাবে শূন্যস্থান আছে বলে প্রত্যাশা করা হয়
3. সাধারণ বিজ্ঞপ্তির অথবা কর্মী আবশ্যিক বিজ্ঞাপনের উত্তরে অথবা একজন নিয়োগকর্তার কাছে একটি চাকরির আবেদন অথবা রেজিউমে জমা করা, যার কাছে যুক্তিসঙ্গতভাবে শূন্যস্থান আছে বলে প্রত্যাশা করা হয়
4. চাকরির অনুসন্ধান সেমিনার, নিশ্চিত কেরিয়ার নেটওয়ার্কিং মিটিং, জব ফেয়ার অথবা নিয়োগ-সম্পর্কিত কর্মসূচিতে অংশগ্রহণ করা যা চাকরির-অনুসন্ধান কৌশল উন্নতির জন্য নির্দেশাবলী প্রদান করে
5. সম্ভাব্য নিয়োগকর্তাদের সাথে সাক্ষাৎকার
6. প্রাক্তন নিয়োগকর্তা(দের) কাছে চাকরির জন্য আবেদন করা
7. বেসরকারি নিয়োগের এজেন্সি, প্লেসমেন্ট সার্ভিস, ইউনিয়ন এবং স্কুল, কলেজ, অথবা বিশ্ববিদ্যালয় অথবা পেশাগত সংস্থার প্লেসমেন্ট অফিসের সাথে নথিভুক্তকরণ এবং খোঁজখবর নেওয়া
8. চাকরি খোঁজার জন্য, লিড পাওয়ার জন্য, রেফারেল অনুরোধ করার জন্য, অথবা চাকরির সাক্ষাৎকারের উদ্দেশ্যে অ্যাপয়েন্টমেন্ট নিশ্চিত করার জন্য টেলিফোন, বিজনেস ডিরেক্টরি, ইন্টারনেট, অথবা অনলাইন জব-ম্যাচিং সিস্টেম ব্যবহার করা
9. সরকারি চাকরির উদ্দেশ্যে সিভিল সার্ভিস পরীক্ষা(গুলি) দেওয়ার জন্য আবেদন করা এবং/অথবা নথিভুক্ত করা।