

NYC HUMAN RIGHTS LAW [PRAWA CZŁOWIEKA MIASTA NOWY JORK] CHRONIĄ OFIARY PRZEMOCY DOMOWEJ PRZED DYSKRYMINACJĄ W MIEJSCU PRACY.

MOŻE PAŃSTWU PRZYSŁUGIWAĆ:

PRAWO DO BEZPŁATNEGO WOLNEGO CZASU W PRACY NA WIZYTY U LEKARZA/ W BIURZE OPIEKI SPOŁECZNEJ, SPOTKANIA Z ADWOKATEM I SPRAWY SĄDOWE.

PRAWO DO BEZPŁATNEGO WOLNEGO CZASU W PRACY W CELU PRZEPROWADZKI LUB ZADOMOWIENIA SIĘ W NOWYM MIESZKANIU.

MOGĄ OD PAŃSTWA WYMAGAĆ DOWODU NA TO, ŻE SĄ PAŃSTWO OFIARĄ PRZEMOCY.

PAŃSTWA PRACODAWCA NIE MOŻE:

UJAWNIĆ ŻADNYCH INFORMACJI, KTÓRE PAŃSTWO PODADZA, CHYBA ŻE PROŚBA O UJAWNIE NIE JEST OPARTA NA STOSOWNYM PRAWIE FEDERALNYM, STANOWYM LUB LOKALNYM.

ZWOLNIĆ PAŃSTWA, ODMÓWIĆ PAŃSTWU ZATRUDNIENIA LUB W INNY SPOSÓB DYSKRYMINOWAĆ WARUNKI ZATRUDNIENIA NA PODSTAWIE TEGO, ŻE SĄ PAŃSTWO OFIARĄ.

JEŻELI UWAŻAJĄ PAŃSTWO, ŻE BYLI PAŃSTWO DYSKRYMINOWANI, PROSZĘ ZADZWONIĆ POD NUMER 311

PRZEMOC DOMOWA I PRAWA PRACY



NYC COMMISSION ON HUMAN RIGHTS [KOMISJA DS. PRAW CZŁOWIEKA MIASTA NOWY JORK]
MICHAEL R. BLOOMBERG, BURMISTRZ / PATRICIA L. GATLING, KOMISARZ/PRZEWODNICZĄCA