

THE NYC HUMAN RIGHTS LAW PROTECTS VICTIMS OF DOMESTIC VIOLENCE FROM EMPLOYMENT DISCRIMINATION.

YOU MAY BE:

ENTITLED TO UNPAID LEAVE FOR MEDICAL APPOINTMENTS/SOCIAL SERVICES, ATTORNEY CONSULTATIONS, AND COURT DATES.

ENTITLED TO UNPAID LEAVE TO MOVE AND GET SETTLED IN A NEW RESIDENCE.

REQUIRED TO PROVIDE PROOF THAT YOU ARE A VICTIM.

YOUR EMPLOYER MAY NOT:

RELEASE ANY OF THE INFORMATION YOU PROVIDE EXCEPT WHEN DISCLOSURE IS REQUIRED BY APPLICABLE FEDERAL, STATE, OR LOCAL LAW.

FIRE YOU, REFUSE TO HIRE YOU, OR OTHERWISE DISCRIMINATE IN TERMS OR CONDITIONS OF EMPLOYMENT BASED ON YOUR STATUS AS A VICTIM.

IF YOU BELIEVE THAT YOU HAVE BEEN DISCRIMINATED AGAINST, CALL 311

DOMESTIC VIOLENCE & EMPLOYMENT RIGHTS



NYC COMMISSION ON HUMAN RIGHTS / MICHAEL R. BLOOMBERG, MAYOR / PATRICIA L. GATLING, COMMISSIONER/CHAIR

LA LEY DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE NUEVA YORK PROTEGE A LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DOMÉSTICA DE LA DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO.

USTED PUEDE:

TENER DERECHO AL PERMISO SIN PAGA PARA CITAS MÉDICAS/SERVICIOS SOCIALES, CONSULTAS CON ABOGADOS Y CITAS EN LAS CORTES.

TENER DERECHO AL PERMISO SIN PAGA PARA MUDARSE Y RADICARSE EN UNA NUEVA VIVIENDA.

TENER QUE PRESENTAR PRUEBA DE QUE USTED ES UNA VÍCTIMA.

SU EMPLEADOR NO PUEDE:

REVELAR NINGUNA INFORMACIÓN QUE USTED LE PROPORCIONE EXCEPTO CUANDO LO REQUIERA LA LEY FEDERAL, ESTATAL O LOCAL PERTINENTE.

DESPEDIRLE, REHUSAR EMPLEARLE O DISCRIMINAR EN CUANTO A LOS TÉRMINOS O CONDICIONES DE EMPLEO EN BASE A SU ESTATUS DE VÍCTIMA.

SI CREE QUE SE DISCRIMINÓ CONTRA USTED, LLAME AL 311

VIOLENCIA DOMÉSTICA Y DERECHOS DE EMPLEO

