

劳工权利清单

如果您在纽约市工作，无论您的移民身份如何，您都享有特定权利。

消费者和劳工保护部 (DCWP) 创作了本篇市、州和联邦重要法律概述，以便您了解自己的工作权利。

注意：“员工”和“独立合约工”的劳工分类有所不同。若工作权利适用于独立合约工，我们会加以说明。

I. DCWP 强制执行的工作权利

- 带薪安全假和病假
- 临时时间表变更
- 快餐工作者权利
- 零售和公用事业安全工作者权利
- 食品送餐员权利
- 自由职业者权利
- 通勤福利
- 杂货店员工权利

III. 求职者权利

- 薪酬透明
- 薪资历史禁令
- 使用职业介绍所时的权利
- 自动化就业决策工具

II. 其他机构强制执行的工作权利

- 最低工资和工时权利
- 现行工资
- 带薪家事假
- 家庭和病假法
- 工伤赔偿和残障福利
- 无强迫劳动
- 安全健康的工作场所
- 无歧视的工作场所
- 组织权
- 失业福利金
- 健康保险
- 正确劳工分类
(员工或独立合约工)

I. DCWP 强制执行的工作权利

本节重点介绍纽约市重要劳动法律。

注意：本节并非详尽无遗，也不构成法律建议。

禁止打击报复

对行使或试图行使权利的劳工进行惩罚、解雇或采取任何不利的就业行动均属违法行为。如有可疑的报复行为，请立即联系 DCWP。

联系 DCWP

若要了解纽约市其他劳动法律、询问问题或提出投诉：

- 访问 nyc.gov/workers
- 致电 311（纽约市以外地区请致电 212-NEW-YORK）并具体说明劳工保护法律

除非法律要求披露或您给予许可，否则 DCWP 将对您的身份保密。DCWP 不会询问您的移民身份。

带薪安全假和病假

如果您在纽约市任何规模的企业或非营利组织兼职或全职工作，或者如果您在纽约市的家庭中担任家政从业人员，您有权每年享有最多 40 或 56 小时的休假，以照顾自己或您视为家人的任何人。将休假用于以下目的：

- 健康目的，包括疾病或预防性医疗护理；
- 因为遭受家庭暴力、非自愿的性接触、跟踪或人口贩卖而用于安全目的。

如需更多信息或提出投诉：

- 访问 nyc.gov/workers
- 致电 311 并说“Paid Safe and Sick Leave”（带薪安全假和病假）

临时时间表变更

您有权针对某些个人活动，每年最多临时变更两个工作日的时间表。其中包括享有无薪休假的权利。个人活动可以包括：

- 照顾子女；
- 照顾残障家人或家庭成员；
- 公共福利听证会；
- 符合纽约市带薪安全假和病假法的任何用途。

如需更多信息或提出投诉：

- 访问 nyc.gov/workers
- 致电 311 并说“Temporary Schedule Change”（临时时间表变更）

快餐工作者权利

如果您在快餐店工作，您必须获得：

- 每周常规时间表；
- 因时间表变更的额外薪酬；
- 优先按新班次轮班工作；
- 防止解雇、裁员或工时减少的工作保障。

如需更多信息或提出投诉：

- 访问 nyc.gov/workers
- 致电 311 并说“Fair Workweek Law”（公平工作周法）

零售和公用事业安全工作者权利

如果您在零售商店或公用事业安全部门工作，则必须在第一次轮班前 72 小时获得每周工作时间表。

您的雇主不得在最后一刻变更。

如需更多信息或提出投诉：

- 访问 nyc.gov/workers
- 致电 311 并说“Fair Workweek Law”（公平工作周法）

食品送餐员权利

在应用程序上为餐馆提供送餐服务的独立合约工享有权利。

如果您在应用程序上为餐馆提供送餐服务，则应用程序必须：

- 按照最低薪资标准支付薪酬*；
- 告知您客户为每单配送支付的小费金额；
- 告知您前一天的薪酬和小费总金额；
- 允许您设置从餐馆出发的配送距离范围，以及拒绝使用某些桥梁或隧道；
- 在您接单前告知您路线详情；
- 至少每周支付一次薪酬。

*最低薪资标准于每年 4 月 1 日更新。

如需更多信息或提出投诉：

- 访问 nyc.gov/workers
- 致电 311 并说“Delivery Workers”（送餐员）

自由职业者权利

如果您是纽约市的独立合约工（自由职业者），您必须获得：

- 书面合同；
- 及时全额支付您的工作薪酬。

如需更多信息或提出投诉：

- 访问 nyc.gov/workers
- 致电 311 并说“Freelance Workers”（自由职业者）

通勤福利

如果您在纽约市一家拥有 20 名或以上非工会全职员工的企业或非营利组织全职工作，您的雇主必须为您提供通勤福利计划。

如需更多信息或提出投诉：

- 访问 nyc.gov/workers
- 致电 311 并说“Commuter Benefits”（通勤福利）

杂货店员工权利

如果您在一家被出售的杂货店工作，新店主必须在 90 天的过渡期内留用前店主的员工。

如需更多信息或提出投诉：

- 访问 nyc.gov/workers
- 致电 311 并说“Grocery Workers”（杂货店员工）

II. 其他机构强制执行的工作权利

本节重点介绍保护员工的市、州和联邦重要劳动法律。文中还重点介绍了纽约市的反歧视劳工保护措施，涉及多种劳工，包括独立合约工。

注意：本节并非详尽无遗，也不构成法律建议。

最低工资和工时权利

您有权至少按最低时薪标准获得薪酬。

除了最低时薪之外，您可能有权获得额外薪酬，包括：

- **加班费**：每周超过 40 小时的工作部分可享有 1.5 倍薪酬。
- **停工补偿费**：让您提前回家的薪酬。
- **分班和分时薪酬**：工作日的开始时间和结束时间相差超过 10 小时情况下的薪酬。
- **制服维护薪酬**：若您自行清洁制服，则获得薪酬。

您的雇主必须：

- 在录用您时，为您提供书面通知，告知您薪资标准；
- 每个发薪日为您提供详细的工资结算单（工资单）。

您拥有与以下方面相关的其他权利和保护：

- 非法克扣工资；
- 歇息和休息；
- 雇用未满 18 岁劳工。

如需更多信息或提出投诉，请联系：

New York State Department of Labor

dol.ny.gov（搜索“labor standards”（劳工标准））| 888-469-7365

现行工资

根据州和市法律，如果劳工任职于某些公共工程合同和某些接受公共资金或税收优惠的私人项目，则合约工必须符合更高的最低薪资和福利要求。

如需更多信息或提出投诉，请联系：

New York State Department of Labor

dol.ny.gov（搜索“prevailing wage”（现行工资））| 888-469-7365

New York City Comptroller

comptroller.nyc.gov（搜索“prevailing wage”（现行工资））| 212-669-3916

带薪家事假

您的雇主必须提供最多 12 周有工作保障的带薪休假，以便您：

- 与新生儿、收养或寄养子女增进感情；
- 照顾患重病的家庭成员；或者
- 在配偶、家庭伴侣、子女或父母被派往国外服现役时，为亲人提供帮助。

如需更多信息或提出投诉，请联系：

New York State Paid Family Leave
paidfamilyleave.ny.gov | 844-337-6303

家庭和病假法

拥有 50 名或以上员工的雇主必须为符合条件的员工提供最多 12 周的无薪家庭和病假。

如需更多信息或提出投诉，请联系：

U.S. Department of Labor
dol.gov | 866-4-USWAGE (866-487-9243)

工伤赔偿和残障福利

如果您因工作直接生病或受伤，您有权获得现金福利和/或医疗护理。

您的雇主还必须为因工作时间外的伤害或疾病（包括与怀孕或分娩相关的残障）提供临时残障福利。

如需更多信息或提出投诉，请联系：

New York State Workers' Compensation Board
wcb.ny.gov | 877-632-4996

无强迫劳动

强迫劳动，也称为人口贩卖，是一种严重的犯罪行为。受害者因强迫、欺诈或胁迫而违背自己的意愿工作。

如需更多信息或寻求帮助，请联系：

National Human Trafficking Hotline
(U.S. Department of Health & Human Services Administration for Children & Families)
888-373-7888 (24 小时，每周 7 天)

New York State Department of Labor Division of Immigrant Policies and Affairs
877-466-9757 (周一至周五，上午 9 点至下午 5 点)

有一种名为 T 签证的移民救济形式可供某些人口贩卖幸存者申请。

如需更多信息或寻求帮助，请联系：

Mayor's Office of Immigrant Affairs Immigration Legal Support Hotline

800-354-0365 (周一至周五，上午 9 点至下午 6 点)

安全健康的工作场所

您的工作场所必须没有健康和安全隐患。您还有权获得关于工作危险的信息与培训。

如需更多信息或提出投诉，请联系：

Occupational Safety and Health Administration

osha.gov | 800-321-OSHA (800-321-6742)

您有权成立由劳工和管理者组成的工作场所安全委员会来解决工作场所安全问题。

如需更多信息或提出投诉，请联系：

New York State Department of Labor

dol.ny.gov (搜索“HERO Act”(健康和基本权利 (HERO) 法案)) | 888-469-7365

无歧视的工作场所

市、州和联邦法律禁止性骚扰和就业歧视。纽约市反歧视法律涉及员工、独立合约工、实习生和求职者。

在纽约市，雇主若基于受保护类别而歧视他人属违法行为，包括但不限于：

- 年龄
- 定罪史 (在许多情况下)
- 残障
- 性别
- 移民或公民身份
- 国籍
- 怀孕
- 种族
- 宗教
- 性取向

合理便利安排

纽约市的雇主必须根据以下情况在工作场所提供合理便利安排：

- 残障 (身体或心理)
- 怀孕、分娩、哺乳
- 宗教仪式
- 身为家庭暴力 (包括经济虐待)、性暴力或跟踪受害者

合理便利安排可以包括变更工作时间表、职责和/或设备。

如需更多信息或提出投诉，请联系：

NYC Commission on Human Rights

nyc.gov/humanrights | 311 (说“Discrimination”(歧视)或212-416-0197)

New York State Division of Human Rights

dhr.ny.gov | 888-392-3644

U.S. Equal Employment Opportunity Commission

eeoc.gov | 800-669-4000

同工同酬

您有权要求同工同酬，也有权与同事谈论薪酬。

如需更多信息或提出投诉，请联系：

New York State Attorney General

ag.ny.gov (搜索“equal pay”(同工同酬)) | 800-771-7755

组织权

您可以与同事一起改善工作条件，包括组织工会。雇主不能因您组织或与同事谈论工作条件而对您采取行动。

如需更多信息或提出投诉，请联系：

National Labor Relations Board

nlr.gov | 844-762-NLRB (844-762-6572)

失业福利金

您的雇主必须缴纳失业保险，如果您不是因自身过错而失去工作，并且正在积极寻找工作，失业保险可提供最多 26 周的临时收入。您必须拥有合法的工作许可才有资格领取失业福利金。

如需更多信息，请联系：

New York State Department of Labor

dol.ny.gov (搜索“unemployment”(失业)) | 888-209-8124

健康保险

如果您的雇主提供健康保险，当您失去保险或换工作时，您可能有权继续享有健康福利。

如需更多信息，请联系：

U.S. Department of Labor

dol.gov (搜索“Employee Benefits Security Administration”) | 866-444-3272

正确劳工分类（员工或独立合约工）

许多劳工权利仅适用于被归类为员工的劳工。

您是员工还是独立合约工取决于若干因素以及您的工作安排的性质。

当雇主将本应被视为员工的劳工视为独立合约工，或在不纳税的情况下向劳工“不记账”支付薪酬时，就会发生错误分类。错误分类会剥夺劳工身为员工的权利和福利。

如需更多信息或报告错误分类，请联系：

New York State Department of Labor

dol.ny.gov（搜索“misclassification”（错误分类）） | 866-435-1499

III. 求职者权利

本节重点介绍市、州和联邦重要法律。

注意：本节并非详尽无遗，也不构成法律建议。

市政府为拥有合法工作授权的求职者提供免费帮助。联系纽约市小型企业服务局了解 Workforce1 职业中心：

- 访问 nyc.gov/workforce1
- 致电 311 并说“Workforce1”

薪酬透明

大多数雇主必须在招聘启事中说明薪酬范围。

如需更多信息或提出投诉，请联系：

NYC Commission on Human Rights

nyc.gov/humanrights | 311 (说“Salary Transparency”(薪资透明))

New York State Department of Labor

dol.ny.gov (搜索“pay transparency”(薪酬透明)) | 888-469-7365

薪资历史禁令

雇主在招聘过程中不得询问您的薪资历史。

如需更多信息或提出投诉，请联系：

NYC Commission on Human Rights

nyc.gov/humanrights | 311 (说“Discrimination”(歧视))

New York State Department of Labor

dol.ny.gov (搜索“salary history ban”(薪资历史禁令)) | 888-469-7365

使用职业介绍所时的权利

职业介绍所必须拥有 DCWP 许可才能在纽约市运营。

职业介绍所在为您安排工作之前不能收取费用。费用不得超过州法律规定的最高金额。如果您支付了不合法的费用，可以要求退款。

职业介绍所必须为您提供合同和收据。

如需更多信息或提出投诉，请联系：

NYC Department of Consumer and Worker Protection

nyc.gov/workers | 311 (说“Employment Agency Complaint” (职业介绍所投诉))

自动化就业决策工具

在纽约市，除非雇主和职业介绍所确保进行了偏见审计并向员工和求职者提供了必要的通知，否则不得使用自动就业决策工具 (AEDT)。

如需更多信息或提出投诉，请联系：

NYC Department of Consumer and Worker Protection

nyc.gov/dcwp | 311 (说“AEDT”)