

O Gabinete de Políticas e Normas do Trabalho (OLPS) do DCA é um organismo dedicado do governo municipal que serve de recurso aos trabalhadores. Estando encarregado de ajudar trabalhadores vulneráveis, o OLPS apoia nosso foco em questões que afetam imigrantes, pessoas de cor e mulheres no local de trabalho.

OLPS:

- **Faz cumprir** as principais leis municipais.
- **Realiza** pesquisas, campanhas de conscientização e educação originais.
- **Elabora** políticas que se adequam à economia e à força de trabalho de Nova York.



O departamento de assuntos do consumidor (DCA) de Nova York protege e melhora as vidas econômicas diárias dos nova-iorquinos para criar comunidades prósperas. Através do trabalho de nosso gabinete de política e normas de trabalho, o DCA capacita famílias fornecendo as ferramentas e os recursos necessários para conseguirem saúde financeira e equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

## Recursos

### Modelos de contrato

O DCA criou modelos de contrato que cumprem a lei e que as partes contratantes e os trabalhadores em regime de freelance podem analisar. Visite [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca).

### Recursos para pequenas empresas

Visite [nyc.gov/business](http://nyc.gov/business) para saber mais sobre os regulamentos comuns aplicáveis às empresas e para acessar recursos que ajudarão sua empresa.

### Recursos para freelancers

A Câmara Municipal oferece serviços gratuitos e a baixo custo, incluindo seguros de saúde, aconselhamento financeiro e preparação de impostos, às pessoas elegíveis. Você pode direcionar seus trabalhadores em regime de freelance para esses recursos em [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca).

Você contrata  
trabalhadores  
em regime  
de freelance?  
Conheça a lei  
de Nova York

Português | Portuguese



NYC  
Office of the Mayor

Consumer  
Affairs  
Lorelei Salas  
Commissioner

Se você contratar um trabalhador em regime de freelance em Nova York, você tem responsabilidades legais ao abrigo do Freelance Isn't Free Act, que entrou em vigor em 15 de maio de 2017. Você pode contatar o **Gabinete de Políticas e Normas de Trabalho do Departamento de Assuntos do Consumidor (Department of Consumer Affairs, DCA)** se você tiver alguma dúvida sobre a lei.

O DCA criou esta visão geral para o informar sobre responsabilidades e recursos importantes.

Para obter mais informações, **ligue para 311** e indique "Freelance Workers" (trabalhadores em regime de freelance) ou visite [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca)

## Quem é uma parte contratante abrangida?

Uma **parte contratante** é alguém que contrata um trabalhador em regime de freelance e que não é uma entidade do governo.

## Quem é um trabalhador em regime de freelance abrangido?

Um **trabalhador em regime de freelance** é qualquer pessoa que você contrata como prestador de serviços independente para fornecer serviços em troca de remuneração. Alguns dos setores mais comuns para os trabalhadores em regime de freelance incluem:

- indústria cinematográfica
- design gráfico e web design
- reparação e remodelação de habitações
- mídia
- fotografia
- tradução

### Exceções:

Alguns representantes de vendas, procuradores e profissionais de saúde são excluídos da definição de trabalhador em regime de freelance.

Geralmente, a legislação não se aplica a trabalho realizado ao abrigo de um acordo coletivo de trabalho que define trabalhadores como funcionários.

### Funcionário ou prestador de serviços independente?

O fato de um trabalhador ser legalmente um "prestador de serviços independente" ou um "funcionário" depende de uma série de fatores e da natureza do regime de trabalho. Visite [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca) para obter recursos que o ajudarão a compreender se você está usando a classificação laboral correta para seus trabalhadores. Também pode contatar o DCA enviando um e-mail para [freelancer@dca.nyc.gov](mailto:freelancer@dca.nyc.gov) se você tiver alguma dúvida sobre a classificação laboral. **Contudo, o DCA não oferece aconselhamento jurídico.**

## Suas responsabilidades

### A lei protege trabalhadores em regime de freelance independentemente de seu estatuto de imigração.

#### Contrato por escrito



Todos os contratos no valor de 800 \$ ou mais devem ser celebrados por escrito. Isto inclui todos os acordos entre você e um trabalhador em regime de freelance que totalizem 800 \$ em qualquer período de 120 dias. Os contratos por escrito devem descrever o trabalho a ser realizado, a remuneração pelo trabalho e a data de pagamento. Você e o trabalhador em regime de freelance devem manter uma cópia dos contratos por escrito.

#### Pagamento pontual



Você deve pagar ao trabalhador em regime de freelance por todo o trabalho realizado. Você deve efetuar o pagamento na data que consta no contrato ou antes da mesma. Se o contrato não incluir uma data de pagamento, você deve pagar ao trabalhador em regime de freelance no prazo de 30 dias após o trabalho ser realizado.

#### Proibição de retaliação



É ilegal penalizar, ameaçar ou colocar os trabalhadores em regime de freelance em uma "lista negra" por terem exercido seus direitos.

#### Queixas



Um trabalhador em regime de freelance pode apresentar uma queixa junto do gabinete de políticas e normas de trabalho do DCA. O DCA irá notificá-lo se for apresentada uma queixa contra você. Você deve responder à notificação de queixa por escrito no prazo de 20 dias. Se você não responder e se o trabalhador em regime de freelance intentar uma ação em tribunal, o juiz assumirá que você cometeu as violações. *Se você tiver alguma dúvida, envie um e-mail para [freelancer@dca.nyc.gov](mailto:freelancer@dca.nyc.gov).*

#### Ação civil



Um trabalhador em regime de freelance pode intentar uma ação em tribunal devido a violações da lei. Se o tribunal considerar que você violou a lei, você será responsável pela compensação — o dobro do montante em caso de atraso no pagamento ou falta de pagamento; indenização adicional por falta de contrato escrito ou retaliação — além dos honorários advocatícios.