جنسی رخ اور جنسی شناخت و اظہار پر مبنی امتیاز سے تحفظ

انسانی حقوق پر کمیشن NYC

5 چیزیں جو آپ کو اصل یا متوقع LGBTQ کی حیثیت سے تحفظ کے بارے میں جاننا چاہئیں۔

1. LGBTQ کےساتھ افراد کو کام کی جگہ، گھروں میں، اور عام خالی جگہوں میں برابری کا معاملہ کیا جانا چاہئے۔ ہراساں کرنا، نام بگاڑنا، توہین، خدمت کرنے سے انکار، یا کسی کو دھمکی دینا غیر قانونی ہے کیونکہ وہ ایل LGBTQ ہیں۔ روزگار کے فیصلوں کو امتیازی بنانابھی غیر قانونی ہے، جس میں ملازم کی LGBTQ حیثیت پر مبنی مواقع کو گذار دینا۔
2. کام کی جگہ پر تذکیر اور تانیث کے بارے میں دقیانوسی روایتی رویہ رکھنا غیر قانونی ہے۔ مثال کے طور پر، ملازمین کو "ایک عورت کی طرح برتاؤ کرنے یا لباس پہننے" کا نہیں کہا جا سکتا یا اس کے رویے کو "مردانہ نہ ہونے" کا نہیں کہا جا سکتا ہے۔ لباس کا قانون، یونیفارم کی ضروریات، یا معیار کو برقرار رکھنے کے لئے صنف پر مبنی مختلف پابندیاں لگانا بھی غیر قانونی ہے۔
3. مختلف الجنس اور غیر مذکور الجنس لوگوں کو ان کے ترجیحی حقوق ضمیر اور نام کے ساتھ خطاب کرنے یا باتھ روم، لاکر روم، اور دیگر استعمال کرنے کے حق، انفرادی جنس کی سہولیات ان کی جنس کی شناخت اور / یا اظہار حصول کے لئے کوئی "ثبوت" ظاہر کرنا ضروری نہیں۔
4. ایک مالک آپ کی جنسی واقفیت یا صنفی شناخت اور اظہار کی بنیاد پر کرایہ کی پیشکش کو انکار نہیں کرسکتا، زیادہ کرایہ نہیں لے سکتا، اضافی فیس طلب نہیں کرسکتا ہے، مختلف سہولیات یا خدمات پیش نہیں کرسکتا، یا مرمت سے انکار نہیں کرسکتا۔ آپ کو بھی اپنی عمارت میں اپنے مالک، اس کے ملازمین، اور / یا عمارت میں دیگر کرایہ داروں کی طرف سے ہراساں ہونے یا دھمکی آمیز رویے یا تبصرے سے آزاد ہونے کا حق بھی ہے۔
5. کسی ملازم کے لئے ملازمت کے فوائد میں جنس یا جنسی واقفیت کی بنیاد پر امتیاز غیر قانونی ہے۔ مثال کے طور پر، مالکان جو ملازمین کے جوڑے کو صحت کے فوائد کی پیشکش کرتے ہیں ان کے لئے ضروری ہے کہ ہم جنس جوڑے کے ساتھ ساتھ جنس منتقل کرنے والوں کو بھی وہ فوائد پیش کریں۔

اگر آپ کو یقین ہے کہ آپ نے امتیازی سلوک کا تجربہ یامشاہدہ کیا ہے، **ہم مدد کرسکتے ہیں۔** کمیشن کو اس 212-416-0197 پر کال کریں۔ مزید معلومات کے لئے NYC.gov/HumanRights ملاحظہ کریں۔

انسانی حقوق پر کمیشن NYC

NYC.gov/HumanRights

#BeYouNYC

@NYCCHR

جنسی تعصب اور صنفی شناخت اور اظہار پر مبنی امتیاز کے خلاف حفاظت

نیویارک شہر میں، یہ حقیقی یا متوقع جنسی واقفیت یا جنس کی بنیاد پر امتیازی سلوک غیر قانونی ہے۔ صنف کی وجہ سے امتیاز میں جنس یا کی شناخت اظہار جنس یا ہم جنس پرستی کی بنیاد پر امتیازی سلوک شامل ہے۔ یہ تحفظات بہت ساری جگہوں پر، بشمول جائے کار میں، اسکول میں، گھر میں، ریستورانوں، مووی تھیٹرز پارکوں جیسے عوامی مقامات میں ہونے والے امتیازی سلوک پر محیط ہیں۔ یہ قانون نیو یارک شہر کے ہم جنس پرستوں (لیزبین،گے،ب ائی سیکچول،مختلف الجنس اور ہم جنس پسندوں) کو ہدف بنائے جانے، امتیازی طور پر ہراساں کرنے اور تعصب پر مبنی عمل کے خلاف (LGBTQ) کمیونٹیوں کی قانون نافذ کرنے والے اداروں کے ذریعہ حفاظت کرتا ہے۔

امتیازی سلوک کی شناخت میں معاون مناظر:

- مالک مکان کرایہ دار سے کہے کہ اس کے ہم جنس شریک حیات کو کرایہ داری میں شامل نہیں کیا جا سکتا ہے، لیکن دوسرے کرایہ داروں کے جنس مخالف کے شریک حیات کو ان کے لیز میں شامل کرنے کی اجازت دیدے۔
- کوئی آجر کسی خاتون ملازمہ کو اس کی خاتون شریک حیات کے اپنے بچے کو جنم دینے کے موقع پر ولادتی چھٹی دینے سے انکار کرے، لیکن مرد ملازموں کو ان کی خاتون پارٹنرز کے بچے کو جنم دینے کے موقع پر چھٹی فراہم کرے۔
- کسی طالب علم کو اسکول میں ہم جنس پرستی سے نفرت کرنے والے ناموں سے مخاطب کیا جائے لیکن اسکول کی قیادت کارروائی کرنے سے انکار کرے۔
- کسیریستوراں کا مینیجر محبت کا اظہار کرنے والی دو خواتین سے اس رویے سے باز رہنے یا ریستوراں سے نکل جانے کو کہے، لیکن محبت کا اظہار کرنے والے ایک ہی جنس کے جوڑوں کے ساتھ اسی انداز کا برتاؤ نہ کرے۔
- ایک سپروائزر ایک منتقل الجنس آدمی کو غلط پکارے اور بار بار اسے "her" یا "محترمہ" کہے جب کہ اس نے اس بات کو واضح کردیا ہو کہ اس کا نام اور عنوان "he and him" اور "مسٹر" ہے۔
- ایک منتقل الجنس خاتون کو ریستوراں میں عورتوں کے بیت الخلاء کو استعمال کرنے سے روکاجائے کہ دوسرے لوگوں پرگراں گذرے گا۔
- ایک کمپنی ایسی پالیسی کو نافذ کرتی ہے جو مردوں کو ٹائی پہننے یا عورتوں کو سکرٹ پہننے کا پابند کرتی ہے۔
- مینیجر کو معلوم ہوتا ہے کہ ان کے ملازموں میں سے کسی نے جنس تبدیل کرائی ہے اوروہ ناجائز تبصرے کرنے لگے کہ وہ "حقیقی عورت" نہیں ہے۔

حکمت عملی کے کام:

انسانی حقوق پر نیویارک کمیشن نے اس بات کو یقینی بنانے کے لئے یہ وعدہ کیا ہے کہ LGBTQ نیویارک کے عوام کو امتیازی سلوک یا ہراساں کرنے کے خطرے سے محفوظ، وقار اور احترام کے ساتھ سلوک کیا جائے۔ کمیشن:

- کمیشن کی ابتدائی تحقیقاتی تکنیکوں کی جانچ اور دیگر مثبت، جنسی واقفیت، صنف کی شناخت، اور صنفی اظہار پر مبنی امتیاز کو روکنے کے لئے اپنی نافذ کرنے والی تفتیشی کوششوں کو بڑھا دیا۔
- عقائد کے رہنماوں کو LGBTQ کا یقین رکھنے والے مذہبی کمیونٹی کے نیٹ ورک کو فروغ دینے میں مشغول کیا ہے۔ NYC یونیٹی پراجیکٹ کے ایک حصے کے طور پر، LGBTQ کے نوجوانوں کے لئے مجموعی خدمات کو وسیع کرنے کے لئے ایک کثیر ایجنسی کی کوشش ہے، یہ کمیشن جنسی تعلقات، صنفی شناخت اور اظہار کے گرد معاون خاندان کی بات چیت کو فروغ دینے میں مدد کرے گا، اور LGBTQ نوجوانوں کے مسائل کا سامنا کرے گا۔
- جنس کی شناخت اور اظہار کی بنیاد پر امتیاز پر قانونی نفاذ کی رہنمائی پر عملدرآمد، یہ وضاحت کرتا ہے کہ جنس کی منتقلی اور غیر مذکور الجنس لوگوں کے لئے NYCHRL لوگ ملک میں سب سے زیادہ محفوظ اور جامع لوگ ہیں۔
- LGBT سینٹر کے ساتھ شہر بھر کی ایجنسیوں، ہاؤسنگ فراہم کرنے والے مالکان، اور کاروباروں کو نیو یارک کے منتقل الجنس لوگوں کے بارے میں تعلیم دے کر شہر بھر میں ثقافتی صلاحیت کو بہتر بنانے کے لئے کوشش کی گئیں۔
- مجوزہ ایگزیکٹو آرڈر کو تجویز اور مدد دی گئی تاکہ NYC کے تمام سرکاری ایجنسیوں کو منتقل الجنس لوگوں کو مساوی بیت الخلاء تک رسائی کی پالیسی پوسٹ کرنے اور ان کے ساتھ معاملات کرنے والے عملہ کی تربیت دی جائے۔
- شروع کر دیا گیا "Look Past Pink and Blue: #Be You NYC" شہر میں حکومت کے زیر قیادت شہر کے اندرونی میڈیا مہم کو منتقل الجنس اور غیر مذکور الجنس لوگوں کو ان کی صنفی شناخت اور / یا صنفی اظہار کے مطابق ایک ہی جنسی سہولیات کا استعمال کرنے کا حق دوبارہ دیتا ہے۔